ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

В этой информационной брошюре перечислены Ваши права во время работы в США.

Горячая линия по проблемам торговли людьми: **1-888-373-7888**
(номер действителен на территории США)

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

Мы уверены в том, что Ваше пребывание в Соединённых Штатах будет плодотворным. Если случится что-то плохое, у Вас есть права и Вы можете получить помощь!

У Вас есть право:

- на справедливую оплату труда
- на свободу от дискриминации
- на свободу от сексуальных домогательств и сексуальной эксплуатации
- на получение безопасного и непричиняющего вреда здоровью рабочего места
- на получение помощи от профсоюзных, иммиграционных и защищающих трудовые права организаций
- на то, чтобы покинуть неблагоприятное рабочее окружение

**ЕСЛИ С ВАМИ ПЛОХО ОБРАЩАЮТСЯ,
ЗВОНИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ
ПО ПРОБЛЕМАМ ТОРГОВЛИ ЛЮДЬМИ:
1-888-373-7888 (НОМЕР ДЕЙСТВИТЕЛЕН НА ТЕРРИТОРИИ США),
ОТПРАВЬТЕ СООБЩЕНИЕ “HELP” НА НОМЕР 233733
(ДЕЙСТВИТЕЛЕН НА ТЕРРИТОРИИ США)
ИЛИ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ ПО АДРЕСУ
*NHTRC@POLARISPROJECT.ORG.***

**ПОДГОТОВЛЕННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОМОГУТ ВАМ
В ЛЮБОЙ МОМЕНТ НА БОЛЕЕ ЧЕМ 200 ЯЗЫКАХ.
ВАМ НЕ НУЖНО НАЗЫВАТЬ СВОЁ ИМЯ ИЛИ
ИДЕНТИФИЦИРОВАТЬ СЕБЯ.
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ НА САЙТЕ
*WWW.TRAFFICKINGRESOURCECENTER.ORG.***

Если Вам угрожают, позвоните в полицию по телефону 911 (номер действителен на территории США). Объясните что с Вами случилось, сообщите о Вашем местонахождении и дайте номер телефона, с которого Вы звоните. Если Вы не говорите по-английски, попросите предоставить переводчика. Когда приедет полиция, покажите им эту брошюру и расскажите о плохом обращении, которому Вы подверглись.

При получении неиммиграционных виз A-3, G-5, H, J, NATO-7 или визы B-1 для домашних работников Вам должны дать эту брошюру во время собеседования. Сотрудник консульского отдела обязан удостовериться в том, чо Вы получили, прочитали и поняли содержание брошюры до получения визы. В случае отрицательного ответа он должен вручить Вам экземпляр брошюры и обсудить с Вами её содержание. Сотрудник консульского отдела также обязан ответить Вам на любые вопросы о содержащейся в брошюре информации.

ВАШИ ПРАВА НЕЗАВИСИМО ОТ ВИЗОВОГО СТАТУСА

Если Вы полагаете, что Ваши права были нарушены, сообщите об этом в любое правительственное ведомство, профсоюз, неправительственную или другую организацию, имеющую возможность оказать Вам помощь. Если Вы не говорите по-английски, попросите переводчика.

1. Ваше право на справедливую оплату труда

У Вас есть право на оплату всей сделанной Вами работы.

У Вас есть право на получение по меньшей мере минимальной зарплаты, установленной федеральным законом для большинства работ. Сведения о текущей федеральной минимальной ставке оплаты труда можно получить на сайте *www.dol.gov/whd/minimumwage.htm*.

У Вас может быть право на заработок, превышающий федеральную минимальной ставку оплаты труда, если:

- Вы работаете в штате, городе или округе с более высокой минимальной ставкой оплаты труда
- Более высокий уровень оплаты труда обусловлен Вашим контрактом на трудоустройство/визовой программой.

Вам положена оплата за сверхурочную работу в размере 1,5 ставки за время, отработанное Вами сверх 40 часов в неделю. Например, если Ваша обычная ставка – 10 долларов в час, работодатель может быть обязан заплатить Вам 15 долларов за каждый час, отработанный сверх 40 часов в течение недели.

Если работодатель высчитывает деньги из Вашей зарплаты, это называется вычетом. Работодатель обязан чётко разъяснить Вам причину каждого вычета.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: Возьмите эту брошюру с собой в США. Она может Вам понадобиться.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: В зависимости от длительности срока пребывания в США,от Вас может потребоваться приобретение медицинской страховки. Вы также можете претендовать на получение финансовой помощи, которая снизит стоимость медицинской страховки.

Вычеты могут быть признаны противозаконными в том случае, если полученная после вычета зарплата окажется ниже требуемой по закону минимальной ставки. Работодатель обычно не имеет права вычитать стоимость спецодежды, средств защиты, необходимых для работы инструментов, оборудования, расходных материалов, а также свои расходы на набор персонала. Некоторые категории виз предусматривают бесплатное предоставление жилища.

Законные вычеты включают в себя вычеты по Вашему выбору, такие как медицинская страховка, профсоюзные взносы или аванс, а также вычеты, производимые работодателем по решению суда – пособия на детей, алименты или вычеты на судопроизводство по делу о банкротстве. За некоторым исключением, работающие в США держатели неиммиграционных виз обязаны платить федеральные налоги и налоги, предусмотренные законодательством штата с доходов и в фонд страхования по безработице. Вы и Ваш работодатель можете дать согласие на непосредственное удержание подоходного налога с Вашего дохода. Налоги в фонд страхования по безработице, в том числе в фонд социального страхования и на медицинскую программу «Medicare», обычно взимаются Вашим работодателем непосредственно с Вашего дохода.

2. Ваше право на свободу от дискриминации

Ваш работодатель не имеет права обращаться с Вами плохо или иначе, чем с остальными, по причине Вашего возраста (если Вам 40 или более лет), пола или половой, расовой, национальной или этнической принадлежности, религии, Вашей генетической информации, включая медицинские сведения о заболеваниях членов Вашей семьи, или инвалидности.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: направляясь в США, проконсультируйтесь в организации, представляющей интересы трудящихся-мигрантов, или посоветуйтесь с бывшими рабочими-мигрантами. Они могут дать Вам имена/названия и номера телефонов лиц или организаций, куда Вы сможете обратиться при возникновении проблем или вопросов во время Вашего пребывания в США.

Ваш работодатель не имеет права обращаться с Вами иначе, чем с остальными, по той причине, что Вы являетесь женщиной, беременны или можете забеременеть, или являетесь кормящей матерью.

3. Ваши права на свободу от сексуальных домогательств и сексуальной эксплуатации

Ваш работодатель не имеет права подвергать Вас сексуальным домогательствам. Ваш работодатель не должен позволять себе никаких оскорбительных комментариев сексуального характера, а также комментариев по поводу Вашей половой самоидентификации.

Ваш работодатель не имеет права подвергать Вас сексуальной эксплуатации, в том числе:

- требовать, чтобы Вы совершили какой-либо половой акт;
- позволять себе прикосновения сексуального характера;
- заставлять (в том числе обманным путем) или принуждать Вас к совершению какого-либо полового акта.

4. Ваше право на безопасное и не причиняющее вреда здоровью рабочее место

Работая в США, Вы имеете право на безопасные, не причиняющие вреда здоровью условия труда, а также на:

Лечение: Вы имеете право сообщать работодателю о полученных на работе травмах и заболеваниях. Если Вы получили травму или заболели на рабочем месте, Вы можете обратиться за получением лечения. В большинстве случаев при наличии связанных с работой травм или заболеваний Ваш работодатель должен обеспечить Вас бесплатным лечением и выплатить Вам ту часть зарплаты, которая была потеряна вследствие травмы. Для этого Вам нужно подать заявку на получение компенсации в том штате, где Вы работаете.

Защитные средства и инвентарь: если Вы работаете с пестицидами, опасными химикатами, или в непосредственной близости к ним, Ваш работодатель должен оплатить и предоставить Вам защитные средства и инвентарь, требуемые для выполнения работы (например, респиратор или перчатки).

Подготовку: Вы имеете право на получение информации и подготовки по вопросу о факторах риска, способах предотвращения отрицательного воздействия, а также о правилах безопасности и гигиены труда на Вашем рабочем месте. Подготовка должна проводиться на понятном Вам языке.

Жильё: если Ваш работодатель предоставляет Вам жильё, оно должно быть чистым и безопасным. Работодатель должен предоставить Вам возможность проводить время вне данного жилого помещения в нерабочее время.

Туалетные комнаты: туалетные комнаты должны быть чистыми и доступными для пользования. Работодатель должен предоставить Вам возможность доступа в туалетную комнату по мере Вашей надобности.

Питьевую воду: у Вас есть право иметь доступ к чистой питьевой воде.

Мыло и чистую воду для мытья: у Вас есть право мыть руки чистой водой с мылом по мере необходимости, особенно после работы с пестицидами/химикатами, в том числе с фруктами, обработанными пестицидами/химикатами.

Неотложную медицинскую помощь: Ваши расходы могут быть компенсированы, поэтому Вам необходимо оповестить Вашего работодателя о травме или болезни как можно скорее для того, чтобы он оформил необходимую документацию. Находясь у врача, в поликлинике или в больнице, попросите сделать Вам копию документов относительно Вашей болезни или травмы.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: советы по юридическим вопросам, получаемые Вами от Вашего работодателя, подрядчика или агента по найму, могут быть предвзятыми. Обратитесь за советом к независимому юристу.

Если Вы работаете с пестицидами/ опасными химикатами,или в непосредственной к ним близости:

Вы имеете право знать и иметь представление о химикатах, с которыми Вы работаете. Ваш работодатель должен предоставить Вам оплаченный подготовительный курс по работе с химикатами.

Во избежание случайного воздействия пестицидов на Ваше здоровье работодатель должен проинформировать Вас о месте и времени применения пестицидов, а также о том, когда возвращение на обработанный участок станет безопасным. Не входите на участок, на котором происходит применение пестицидов.

5. Ваше право на получение помощи от профсоюзов и организаций по защите иммигрантов и трудового права

За исключением некоторых случаев, Вы имеете право, объединяться с Вашими коллегами и просить работодателя о повышении зарплаты или улучшении условий труда. У большинства рабочих также есть право на создание профсоюза на своём рабочем месте, на вступление в этот профсоюз и на его поддержку.

В нерабочее время Вы можете посещать публичные выступления, митинги и демонстрации в поддержку повышения зарплат или улучшения условий труда на Вашем рабочем месте.

Это право у Вас есть независимо от Вашего иммиграционного статуса. Работодатель не может принимать никаких мер против Вашего участия в отстаивании Ваших прав.

6. Ваше право на то, чтобы покинуть неблагоприятное рабочее окружение

Если с Вами плохо обращаются, самое важное для Вас – обеспечить свою безопасность. Если с Вами плохо обращается работодатель, Вы не обязаны оставаться на своем рабочем месте.

Если Вы уйдёте от Вашего работодателя, Ваш неиммиграционный статус изменится. Однако, Вы можете найти другого работодателя и поменять статус. Для этого может потребоваться, чтобы Вы покинули территорию США. Даже если Вы уйдете от своего несоблюдающего установленные правила работодателя и статус Вашей визы изменится, Вы можете расчитывать на помощь.

Вы можете отправить официальную жалобу или подать в суд на работодателя, продолжая или прекратив работать. Если работодатель предпримет против Вас меры или начнёт сводить счёты за это, он тем самым нарушит закон.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА ДЕРЖАТЕЛЯ НЕИММИГРАЦИОННОЙ ВИЗЫ

Визы A-3, G-5, NATO-7 и B-1 для домашних работников

Ваш работодатель должен предоставить Вам копию договора о найме, оформленного в соответствии с законодательством США.

В договоре должна быть указана ставка почасовой оплаты работы домашнего работника. Размер почасовой оплаты должен равняться минимальной почасовой ставке оплаты труда, установленной федеральным законодательством, законодательством штата или местным законом, или превышать её.

Работодатель должен предоставить Вам копию договора о найме на понятном Вам языке. Убедитесь в том, что условия договора Вам понятны. Не подписывайте документ, если Вы не знаете, о чем нём говорится.

Дополнительные требования к визам категорий A-3, G-5 и NATO-7 для домашних работников

Минимальные требования к договору:

согласие Вашего работодателя выполнять все законы США;

информацию о периодичности и форме оплаты труда, служебных обязанностях, количестве часов работы в неделю, праздниках, днях временной нетрудоспособности и отпускных днях; и

согласие Вашего работодателя не удерживать Ваш паспорт, договор о найме и прочие предметы личной собственности.

H-2A Виза для временных сельскохозяйственных работников

Вы не должны платить сбор человеку, проводящему набор работников

Вы должны получить договор о найме в письменном виде на понятном Вам языке. В нём должны содержаться подробные сведения о Вашей зарплате, продолжительности работы и количестве рабочих часов, компенсационных выплатах (расходы на транспорт, жилье и питание или место для приготовления еды), а также о каких-либо вычетах из зарплаты.

У Вас есть право на получение зарплаты по установленной ставке даже при сдельной оплате труда.

Ваш работодатель должен обеспечить или оплатить Ваш проезд в страну, к месту работы, и суточные на время переезда или возместить эти расходы в разумных пределах в течение первой половины рабочего контракта.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: Ваш работодатель обязан платить Вам вовремя. Как правило, в США работающие по найму лица получают зарплату раз в две недели.

По окончании контракта Ваш работодатель должен обеспечить или оплатить Ваш обратный проезд от места работы к месту Вашего отъезда на работу по контракту. От работодателя можно потребовать возместить Ваш проезд в страну, где находится место Вашей работы и стоимость визы в течение первой рабочей недели, если Ваша зарплата с вычетом Ваших расходов окажется ниже минимальной зарплаты, принятой в США. Работодатель должен также бесплатно доставлять Вас от предоставленного им места Вашего проживания к месту работы.

Находясь с США по визе H-2A, Вы освобождаетесь от выплаты налогов в фонд социального обеспечения США и в фонд медицинской программы «Медикэр» из получаемых за Вашу работу компенсационных выплат.

Как правило, количество часов, предложенных работодателем, должно составлять как минимум ¾ от количества рабочих часов, предусмотренных контрактом.

Визы категории H-2B для неаграрных работников

Вы не должны платить никаких сборов человеку, котроый нанимает Вас на работу.

Вы должны получить наряд на работу в письменном виде на понятном Вам языке. В нём должны содержаться подробные сведения о зарплате, продолжительности работы и количестве рабочих часов, льготах и пособиях (транспортном обеспечении, жилье и питании или месте для приготовления еды), а также о любых вычетах из зарплаты.

Как правило, работодатель должен предложить Вам работу, количество рабочихчасов которой составляет не ниже ¾ всего рабочего времени в каждый 12-недельного периода.

Вы имеете право на получение зарплаты по установленной ставке даже при сдельной оплате труда.

По истечении половины рабочего времени, предусмотренного контрактом, Ваш работодатель должен возместить Вам расходы на переезд в страну, к месту работы, и выплатить суточные на время переезда. Кроме того, по завершении всего периода работы и в случае Вашего увольнения работодателем по какой-либо причине до истечения срока действия контракта, работодатель должен оплатить Ваш проезд домой. От работодателя можно потребовать компенсировать расходы на проезд в страну, где находится место работы и стоимость визы в течение первой рабочей недели, если Ваша зарплата с вычетом Ваших расходов окажется ниже минимальной зарплаты, установленной в США.

Виза категории J-1 для лиц, приезжающих по программе обмена

Одобренная форма DS-2019 содержит сведения о сроках Вашей программы, категории обмена, а также имя/фамилию спонсора и название принимающей организации.

Ваш спонсор должен точно указать все расходы, условия и ограничения, связанные с Вашей программой.

Поездка на летние работы

Если у Вас нет предварительно установленного места работы, Ваш спонсор должен помочь Вам найти работу сразу по приезду в США.

Стажёр или практикант

Ваш спонсор должен провести с Вами собеседование, лично, по телефону или с использованием веб-камеры.

Ваш спонсор должен предоставить Вам план стажировки практиканта или стажёра (форма DS-7002), включающий сведения (в письменном виде) о предполагаемых доходах и краткое изложение целей стажировки. Минимальное количество предоставляемых часов в неделю должно составлять 32 часа.

Ваш спонсор должен предоставить Вам сведения о расходах и взносах, которые Вам предстоит оплатить, а также информацию о расходах на проживание в США. Информация должна быть предоставлена в письменном виде.

Ваш спонсор должен позаботиться о том, чтобы у Вас была медицинская страховка, хотя он не обязан предоставлять Вам саму страховку или оплачивать её.

Няня/гувернантка по программе «Au Pair»:

Принимающая Вас семья должна помочь Вам записаться на занятия в высшем или среднем специальном учебном заведении и создать Вам условия для посещения этих занятий, а также оплатить их стоимость в размере до 500 долларов.

Вы не обязаны работать более 10 часов в сутки или 45 часов в неделю.

От Вашего куратора требуется поддерживать регулярный контакт с Вами и с принимающей Вас семьёй.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: перед поездкой снимите по две копии всех важных документов, особенно паспорта, американской визы, договора о найме и любых других удостоверяющих личность документов. Оставьте одну копию у доверенного лица в Вашей стране, а другую возьмите с собой.

«M» значит, что Вы можете многократно пытаться получить разрешение на въезд в США. Если рядом с M проставлена цифра, Вы можете просить разрешения на въезд соответствующее количество раз.

«Expiration Date» - крайний срок использования Вашей визы для въезда в США. Он не имеет ничего общего с длительностью Вашего пребывания в стране.

Графа **«Annotation»** может включать дополнительную информацию о Вашей визе. Например, в случае студенческой визы в ней будут указаны Ваш номер в Информационной системе студентов и участников программ обмена SEVIS, а также название Вашего учебного заведения.

ВАША НЕИММИГРАЦИОННАЯ ВИЗА

Неиммиграционная виза является официальным государственным документом США, который позволяет лицам, приезжающим в США, обращаться за разрешением на въезд в страну с определённой целью, в том числе с целью работы, учёбы или участия в программе культурного обмена. Заявление на получение визы подается в посольстве/консульстве США. Получив неиммиграционную визу, Вы можете приехать в США и предъявить её сотруднику иммиграционной службы для получения разрешения на

пересечение границы. По истечении срока действия визы Вам нужно получить новую визу для того, чтобы иметь возможность вернуться в США.

Если Вам будет разрешено въехать в США, сотрудник иммиграционной службы поставит в Вашем паспорте штамп с указанием даты въезда, типа визы и крайнего срока выезда из страны. Во избежание нарушения иммиграционных правил необходимо выехать из США до даты, указанной в форме I-94, если Вы не обращались с в Службу иммиграции и гражданства с заявлением о продлении действия Вашего статуса. Информацию, содержащуюся в форме I-94, можно найти на сайте *https://i94.cbp.dhs.gov.*

РЕКОМЕНДАЦИЯ: Приехав в США, храните паспорт и другие проездные документы в надёжном и доступном для Вас месте. По закону Ваш работодатель не имеет права забирать у Вас паспорт.

ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ

Жертвы торговли людьми имеют право на защиту и получение особых услуг. Им также предоставляется право на получение определенных социальных пособий. Торговля людьми считается преступлением, суть котрого заключается в эксплуатации детей или взрослых с целью предоставления сексуальных услуг с применением силы, обмана или принуждения, или эксплуатации любого лица с целью принуждения его к труду. Прибегающие к этому виду эксплуатации лица, среди которых могут быть торговцы трудовыми ресурсами, сводники и покупатели коммерческого секса, могут преследоваться в рамках федерального и штатного законодательства, направленного на борьбу с торговлей людьми. Торговцы сексуальными услугами и трудовыми ресурсами могут подвергаться уголовному преследованию, а также нести гражданскую ответственность. Ниже перечислены некоторые признаки, указывающие на наличие факта торговли людьми.

Угрозы и страх

Торговцы людьми и лица, помогающие им, могут прибегать к угрозам и к другим видам запугивания с целью помешать человеку уйти. Например:

- побои, рукоприкладство или сексуальное домогательство;
- угрозы побоев, рукоприкладства или сексуального принуждения;
- насильственное удерживание под замком или создание препятствий работнику, желающему уйти с работы или покинуть жилище;
- угрозы причинить вред Вам или членам Вашей семьи в случае, если Вы пытаетесь уйти, жалуетесь на плохое обращение, сообщаете властям о сложившейся ситуации или просите о помощи;
- угрозы добиться Вашей депортации или ареста, если Вы обратитесь за помощью; или
- угрозы или причинение вреда другим работникам, которые пытаются уйти, жалуются, сообщают о сложившейся ситуации или ищут помощи, а также угрозы и принудительного возвращения любого лица, пытающегося убежать.

Долг

Торговцы людьми и лица, помогающие им, могут требовать, чтобы Вы выполняли работу, предоставляли услуги или занимались коммерческим сексом (проституцией) для того, чтобы вернуть долг. В некоторых случаях торговец людьми искусственно создаёт и навязывает долг. Использование долга с целью принуждения к работе, предоставлению услуг, коммерческому сексу, или же к отказу от ухода является противозаконным. Торговцы людьми могут манипулировать Вашим долгом для того, чтобы Вам было труднее его выплатить; они могут дать Вам основания предполагать, что Вы должны оставаться в услужении торговца людьми до тех пор, пока долг не будет выплачен. Примеры манипулирования долгом:

навязывание долга, который трудно или невозможно выплатить в разумные сроки, и который несоизмерим с Вашим заработком;

навязывание долга, на который Вы не давали согласия изначально, или размер которого превышает размер долга, на который Вы дали согласие;

отказ использовать Ваш заработок для выплаты долга;

отказ определить, как долго Вам придётся оставаться в услужении торговца людьми для того, чтобы долг был выплачен;

добавление начислений за перевозку, жильё, питание и начислений к долгу, на который Вы не давали согласия изначально, и

добавление к сумме долга начислений, штрафов или пени за нарушение правил, за недостаточный заработок, или же за выполнение недостаточного количества работы, недостаточное предоставление услуг или коммерческих сексуальных услуг.

Правила и средства контроля

Торговцы людьми и лица, помогающие им, могут пользоваться правилами и средствами контроля, которые усложняют для Вас и для других уход, обращение с жалобой или обращение за помощью. В их числе:

правила, предотвращающие уход с работы, или строгие правила относительно того, куда можно ходить в нерабочее время;

правила, запрещающие Вам хранить у себя собственные паспорт, визу, свидетельство о рождении или другие удостоверяющие личность документы;

отказ в предоставлении достаточного питания, сна или медицинского обслуживания; или

ограничение или отслеживание, а также создание препятствий для Ваших связей с семьёй, другими работниками, клиентами или людьми, находящимися за пределами рабочего места, такими как патронажные работники юридических или социальных учреждений.

Ложь и обман

Торговцы людьми и помогающие им лица могут прибегать ко лжи и обману. Среди примеров:

обманные обещания, касающиеся характера работы, количества рабочих часов, условий работы и проживания, или оплаты труда;

обещания хорошей работы, сменяющиеся требованиями о рабочем дне гораздо большей продолжительности, в более тяжёлых условиях или с меньшей оплатой, чем та, которая была обещана; или

РЕКОМЕНДАЦИЯ: Подробно записывайте все неподобающие комментарии и/или действия Вашего работодателя, направленные против Вас, и записывайте имена и номера телефонов любых свидетелей инцидента.

обещания хорошей работы, сменяющиеся требованием выполнять другую работу, предоставлять другие услуги или заниматься коммерческим сексом. Например: Вам обещают работу преподавателя, обучающего средний медицинский персонал, а затем предлагают работать в доме престарелых или инвалидов, или же обещают работу няни, вынуждая потом заниматься стриптизом или коммерческим сексом (проституцией);

заявления о том, что у Вас нет прав;

заявления о том, что Вам не поверят или что Вас депортируют, если Вы попытаетесь обратиться за помощью; или

указания лгать, если Вас будут спрашивать о личности торговца людьми.

Будете ли Вы депортированы, если сообщите о злоупотреблениях?

Существуют специальные программы защиты людей, с которыми плохо обращаются., Не нужно бояться просить о помощи даже в том случае, если Вы нарушили иммиграционное законодательство. Для консультаций следует выбирать юриста, который не работает на Вашего работодателя.

Если Вы полагаете, что стали жертвой торговли людьми или другого серьёзного преступления, включая изнасилование или посягательство сексуального характера, у Вас есть основания для получения неиммиграционного статуса «T» (для жертв торговли людьми) или «U» (для жертв торговли людьми или лиц, пострадавших в результате других серьёзных преступлений) или получить разрешение на временное пребывание в США. Многие американцы, оказывающие содействие пострадавшим, незнакомы с неиммиграционным статусом «T» или «U», поэтому Вам необходимо рассказать об этом тем, кто оказывает Вам содействие.

Какие услуги предоставляются жертвам торговли людьми?

Жертвы торговли людьми в США могут иметь право на льготы, услуги и предоставление особого иммиграционного статуса в рамках федеральных программ и программ отдельных штатов. Многие организации могут помочь Вам получить эти услуги, в числе которых медицинская, стоматологическая и психиатрическая помощь, услуги по предоставлению жилья, юридическая помощь для желающих получить иммиграционный статус и другие виды юридической помощи, службы, оказывающие содействие в поисках работы и в получении социальных пособий.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: Желательно вести письменный учёт отработанного времени. Купите блокнот и записывайте все отработанные дни и часы, размер полученной зарплаты, даты зарплаты, информацию о любых вычетах из зарплаты и причины, по которым они производились.

ЖУРНАЛ РАБОТ ЗА НЕДЕЛЮ - ОБРАЗЕЦ

Работник:	Начальник:

Дата	Виды работ	Рабочие часы	Оплата
		Заступил(а):_____ Ушёл (ушла): _____ Итого: _____	
		Заступил(а):_____ Ушёл (ушла): _____ Итого: _____	

ПОСЕТИВ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ САЙТЫ, ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

(Информация на этих сайтах предоставлена на английском языке).

процедура обращения за визой и другая информация о визах США: *usvisas.state.gov*.

торговля людьми: *www.state.gov/j/tip*.

виза категории J-1 для лиц, приезжающих по программе обмена: *j1visa.state.gov.*

информация о равных правах и праве на свободу от дискриминации на рабочем месте по расовому, религиозному, половому (включая право на беременность), возрастному (если Вам 40 или более лет) признаку, вследствие инвалидности или генетической информации, а также информация о том, как подавать в суд за проявление дискриминации: *www.eeoc.gov.*

Ваши права на безопасность труда на рабочем месте, информация о том, как потребовать проведения инспекции рабочего места : *www.osha.gov.*

как получить невыплаченную работодателем зарплату: *webapps.dol.gov/wow*.

Ваши права на справедливую оплату труда, а также правила подачи жалобы по вопросам зарплаты: *www.dol.gov/WHD/immigration*.

как подать жалобу о нарушении права на свободу от дискриминации по признаку гражданства и *www.justice.gov/crt/filing-charge*.

Ваше право объединяться с другими работниками в целях повышения оплаты труда или улучшения условий труда, а также рекомендации по вопросу обращения в суд: *www.nlrb.gov*.

Ваши права и обязанности по медицинской страховке; случаи освобождения от медицинского страхования: *localhelp.healthcare.gov*.

Эта брошюра была составлена в соответствии с разделом 202 Закона от 2008 г.
о перераспределении полномочий в сфере защиты жертв торговли людьми
в рамках проекта им. Уильяма Уилберфорса, общий закон 110-457.